

## Hier werkt het zo

TWInburgering stelt zich voor aanvang van de bijeenkomst op de hoogte van het bedrijf (wat doet het bedrijf en eventuele missie en visie), de werkzaamheden en de competenties waaraan de kandidaten moeten voldoen. Daarnaast krijgt zij via de gemeente inzicht in de achtergrond van de verschillende kandidaten die worden aangemeld.

Vervolgens stelt TWInburgering een programma op maat op in overleg met het bedrijf/ de bedrijfsleider, werkbegeleider en/ of cultuurspecialist, die op de werkvloer de kandidaten zal begeleiden. Daarbij wordt in overleg een keuze gemaakt uit de onderdelen die hieronder worden genoemd. Ook kunnen op verzoek andere onderdelen worden toegevoegd.

### MODULE 1. Zo wordt er binnen het bedrijf gewerkt

- Het bedrijf en de branche waarin jij gaat werken (hoofdpijnen)
- Rechten en plichten, o.a. arbeidscontract en -voorwaarden
- (Mede-)zeggenschap
- ARBO/veiligheid.
- Geheimhouding
- Privacy en klachten
- Omgangsvormen: samenwerken, collegialiteit, medeverantwoordelijkheid
- Gebruik van agenda, afspraak is afspraak (en het waarom)
- Verbale en non-verbale communicatie
- Bespreking netwerk en netwerken (belang en hoe)
- Eigen verantwoordelijkheid en het belang van goede communicatie(-middelen)

### MODULE 2. Aan de slag!

- Introductie van het bedrijf (toeleveranciers en afnemers)
- Afdelingen, taken en functies (hoofdpijnen)
- Uitdagingen van het bedrijf
- Belangen van het bedrijf
- Werkoverleg en – afspraken/ regels
- Ziek- en betermelden
- Werkcultuur binnen het bedrijf
- Eigen verantwoordelijkheid nemen en goed communiceren.

Medewerkers van het bedrijf worden uitdrukkelijk verzocht om medewerking te verlenen.

**Tijdsduur:** 2 modules van elk 3 uur, bij voorkeur op één dag of op 2 opeenvolgende dagen. Modules kunnen afzonderlijk of in combinatie worden ingekocht.

**Aantal deelnemers:** in overleg (anderstaligen), liefst uit dezelfde taal- en cultuurgroep.

**Aanmelding:** Door een bedrijf na aanmelding van kandidaten, door een uitkeringsorganisatie of door een bedrijf dat zelf anderstaligen werft/wil werven.

**Startmomenten en doorlooptijd:** in overleg

**Eindresultaat:** de deelnemer weet en begrijpt wat werken binnen het Nederlandse bedrijf, waar hij/ zij gaat starten, inhoudt. Hij/Zij is meer gemotiveerd en voldoende toegerust om zelfstandig verder te werken aan zijn/haar ontwikkeling op en buiten de werkvloer.

Na afloop begrijpt de nieuwkomer de belangen van het bedrijf waar hij/zij gaat werken, de regels en afspraken en de verwachtingen die er zijn. Daardoor zal hij/ zij gemotiveerder en minder onzeker aan de slag gaan.

#### **Kosten**

De prijs van één Module bedraagt € 700,- en bij afname van 2 modules vragen wij in totaal € 1250,-.

Dit is inclusief voorbereiding en materiaalkosten, maar exclusief reiskosten, kosten voor huur van locaties, het inschakelen van tolken en verblijfkosten in geval van overnachten. TWInburgering is vrijgesteld van BTW.